

# Informationsveranstaltung zum Strukturentwicklungsprozess

16. Dezember 2025

# Strukturentwicklungsprozess der Freien Universität

- Angesichts rückläufiger Hochschulfinanzierung ist eine Anpassung des Strukturplans erforderlich; bis Ende März 2026 muss die FU der Senatsverwaltung ihren Diskussionsstand zur Strukturentwicklung vorlegen.
- Innerhalb des knapperen Finanzrahmens wurde die zukünftige Struktur der Freien Universität neu gedacht.
- Das vorliegende Ergebnis zum Abbau der professoralen Struktur der Freien Universität wurde gemeinsam und im Dialog mit den Dekanaten und den Institutsleitungen der Zentralinstitute erarbeitet.
- Dieses mit den Dekanaten und Institutsleitungen erzielte Ergebnis ist die Grundlage für eine Wiederaufnahme bzw. Einleitung der Berufungsverfahren, die nicht von Maßnahmen betroffen sind.

# Strukturentwicklungsprozess: Abbau von Professuren

## **Grundlage: Strukturplan 2024**

- Profile der Fachbereiche und Zentralinstitute in Forschung und Lehre
- dauerhaft: Soll-Strukturprofessuren der Fachbereiche und Zentralinstitute
- zusätzlich: temporäre Zuordnungen von Professuren des zentralen Stellenpools

## **Personalbudgets der Fachbereiche und Zentralinstitute umfassen**

- MTSV, wissenschaftliches Personal, studentische Hilfskräfte
- Teilweise den Professuren zugeordnet

# Strukturentwicklungsprozess: Abbau von Professuren

- Das Präsidium hat mit den Dekanaten folgende Maßnahmen festgehalten:
  - Reduktion um insgesamt 18 Soll-Strukturprofessuren **[keine Nachbesetzung nach Freiwerden]**,
  - Einfädungen von 19 Professuren aus dem zentralen Stellenpool auf Soll-Strukturprofessuren **[vorübergehend keine Nachbesetzung]**.
- Unabhängig von diesen Maßnahmen: Auslaufen weiterer 21 Professuren des zentralen Stellenpools **[keine Nachbesetzung nach Freiwerden]**.

## **Einfädung bedeutet:**

Die haushalterische Überführung einer/eines auf einer Stelle des zentralen Stellenpools geführten Professor\*in auf eine Soll-Strukturstelle. Eine Einfädung ist nicht zwangsläufig mit einer Änderung der Denomination der zugrundeliegenden Soll-Strukturplan-Stelle verbunden. Die Gestaltung des zukünftigen Profils obliegt dem FB in Absprache mit dem Präsidium und Befassung der EPK.

# Strukturentwicklungsprozess: Abbau von Professuren

Der Abbau der Professuren geht absehbar mit **Auswirkungen** einher, u.a.:

- Personal: Mit Freiwerden von Professuren ohne Nachbesetzung laufen dort zugeordnete Stellen aus.
- Studium und Lehre: Studienstrukturelle und curriculare Überarbeitung von Studiengängen, fallweise Reduktion der Studienplatzkapazitäten
- Campuserwicklung: Abgabe von Flächen/Gebäuden

→ **Erarbeitung von Konzepten zur vorausschauenden Perspektive für MTSV, Postdocs, Praedocs und Studierende.**

# Phasen des bisherigen Strukturentwicklungsprozesses

<b>Okt 2024 – März 2025</b>	Beginn des Strukturentwicklungsprozesses und Kriterienentwicklung
<b>Februar – Juli 2025</b>	Nachverhandlungen zu den Hochschulverträgen
<b>April – Oktober 2025</b>	Dialogprozess Präsidium mit Dekanaten/Institutsleitungen
<b>5. Juli/15. Oktober 2025</b>	Einrichtung der EPK durch den AS

# Grundsätze bei der Erarbeitung von Einsparentscheidungen

- Einsparentscheidungen erfolgen nicht pauschal, sondern kriteriengeleitet im Sinne des Profils der Freien Universität (→ Entscheidungsmatrix).
- Bewahrung der Identität der Freien Universität und Weiterentwicklung ihrer Stärken.
  - *Voll-, Exzellenz- und Netzwerkuniversität*
  - *starke dezentrale Struktur*
  - *wertegeleitet, reflexiv und impulsgebend*
  - *führende Stellung in der interdisziplinären Verbundforschung*
  - *Einheit von Forschung und Lehre*
  - *Vermittlung von Zukunftskompetenzen*
  - *nachhaltige Wirkung in die Gesellschaft*
- Kriterien für die mit den Dekanaten erarbeiteten Vorschläge: Bilanz und Entwicklungspotenzial in Forschung und Lehre, Professurenentwicklung seit 2004 (Aufwüchse, zusätzliche Professuren) und Spielräume durch freiwerdende Professuren in den kommenden Jahren.
- Wahrung einer Balance der Einschnitte im Mittelbau, bei MTSV und Professuren.
- Schutz der Soll-Strukturprofessuren zu Ungunsten des zentralen Stellenpools.

## Bewertungsmatrix zur Strukturentwicklung der Lehr- und Forschungseinheiten

<b>Grundausrichtung</b>	<b>Passfähigkeit in das Profil der Freien Universität</b>	<b>Identität</b> <span style="float: right;">Volluniversität, wertegeleitet, Netzwerkuniversität, starke dezentrale Struktur</span>  <b>Vision</b> <span style="float: right;">green digital democratic</span>  <b>Forschungsfelder (tbc)</b> <span style="float: right;">Reimagining coexistence in times of global disruption; Transforming Globalities: Aesthetics, Knowledge, Materialities; Gaining Knowledge in a Digital Society: Big Data, AI, Algorithms; Global Change &amp; Well-Being: One Health, Environment and Systemic Resilience; Resources and Multiscale Materials for Adapting Societies; Quantum Scale</span>			
		<b>Forschung</b>	<b>Lehre</b>	<b>Vernetzung</b>	<b>Entwicklungspotenzial</b>
<b>kriteriengeleitete Analyse und Bewertung</b>	<b>Kriterien für die Potenzialanalyse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Drittmittelausgaben</li> <li>- Beteiligungen an Verbänden</li> <li>- Emerging fields</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Auslastung/ Nachfrage der Studiengänge</li> <li>- Bezug zu Zukunftskompetenzen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kooperationen in der Drittmittelforschung</li> <li>- formal verankerte gemeinsame Studienangebote</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Herausgehobene Schwerpunkte und Alleinstellungsmerkmale</li> <li>- Zukunftsfähigkeit in Forschung und Lehre</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verbundplanung</li> <li>- Publikationen</li> <li>- Auszeichnungen/ Rankings</li> <li>- abgeschlossene Promotionen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Abschlüsse/ Studiendauer</li> <li>- Forschungsorientierte Lehre</li> <li>- Auszeichnungen/ Rankings</li> <li>- Anteil internationale Studierende</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interdisziplinäre Anschlussfähigkeit und Synergien in Forschung und Lehre</li> <li>- Gesellschaftliche Relevanz (Lehrkräftebildung, Transfer/Third Mission)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Benchmarking/ Hochschulvergleich bundesweit mit Schwerpunkt Berlin</li> <li>- Berufsstrategie/ „high potentials“</li> <li>- Beitrag zur Berliner Forschungsstrategie</li> <li>- Nachfrage des Studienangebots</li> </ul>
<b>Strategische Einordnung</b>	<b>Potenziale durch Synergien</b>	Shared Resources <span style="margin-left: 20px;">Campusentwicklung/ Bau/ Fundraising/ Flächen</span> <span style="margin-left: 20px;">Digitalisierung</span> <span style="margin-left: 20px;">Prozessverortung dezentral/zentral</span>			
	<b>Limitierende Rahmenbedingungen</b>	Pflichten/ Vorgaben/ Auswirkungen <span style="margin-left: 20px;">Zeitpunkt der Wirksamkeit</span> <span style="margin-left: 20px;">Einsparvolumen</span> <span style="margin-left: 20px;">Absprachen HU/ TU/ Land</span>			

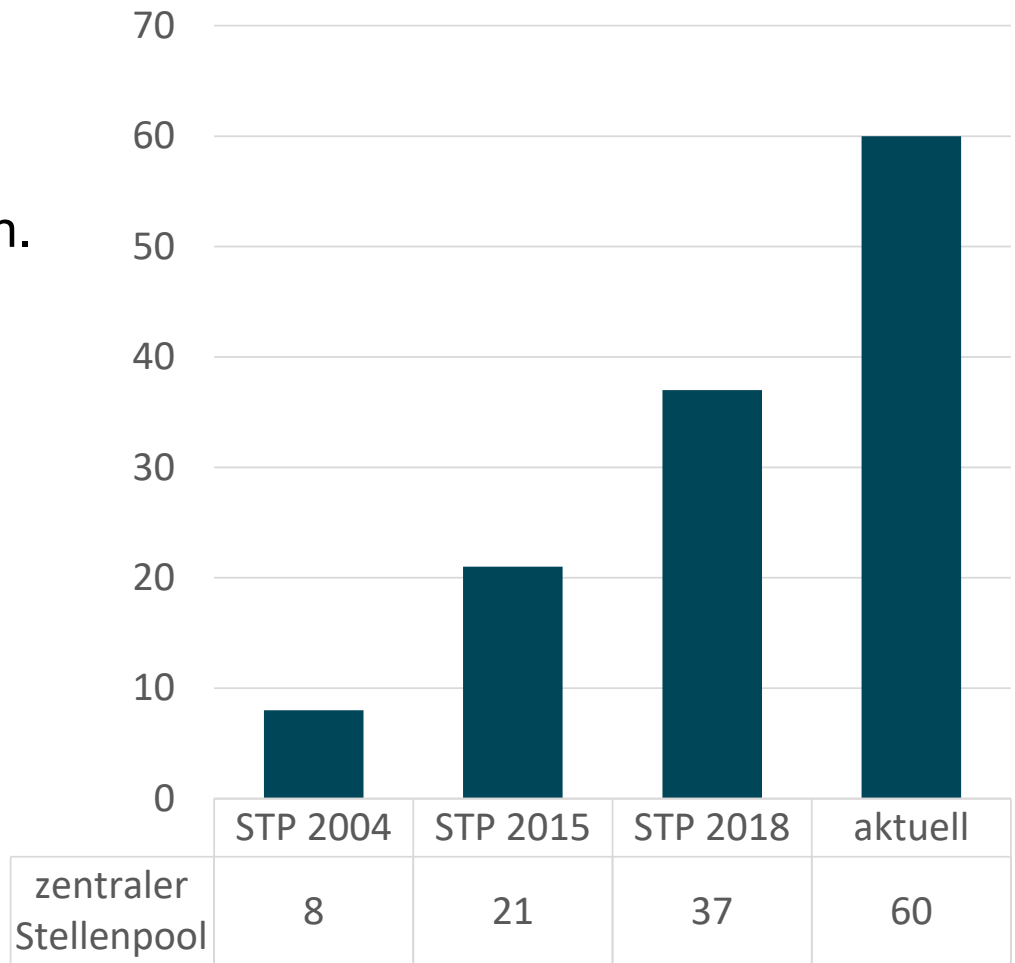
# Ausgangslage: strukturelle Entwicklung seit 2004

	<b>STP 2004</b>	<b>STP 2015</b>	<b>STP 2024</b>
Vetmed	n/a	36	38
Rewiss	18	18	18
Wiwiss	18	18,5	18,5
EwiPsy	23	23	30
GeschKult	41	40	40,5
PolSoz	25	28,5	31,5
PhilGeist	50	54	57
MathInf	21	26	27
Physik	16	17	17
BCP	39	41	41
Geowiss	16	16	16
ZI OEI	2,5	2,5	2,5
ZI JFKI	3	3	3
ZI LAI	2,5	3	3
	<b>275</b>	<b>326,5</b>	<b>343</b>

*\*Um die hälftige Verortung der ZI-Professuren sichtbar zu machen, wurden diese jeweils mit 0,5 am jeweiligen FB und ZI gezählt.*

# Ausgangslage: Zentraler Stellenpool

- Seit 2004 ist der zentrale Stellenpool der Freien Universität signifikant angewachsen.
- Aktuell umfasst der Stellenpool rund 60 Professuren.



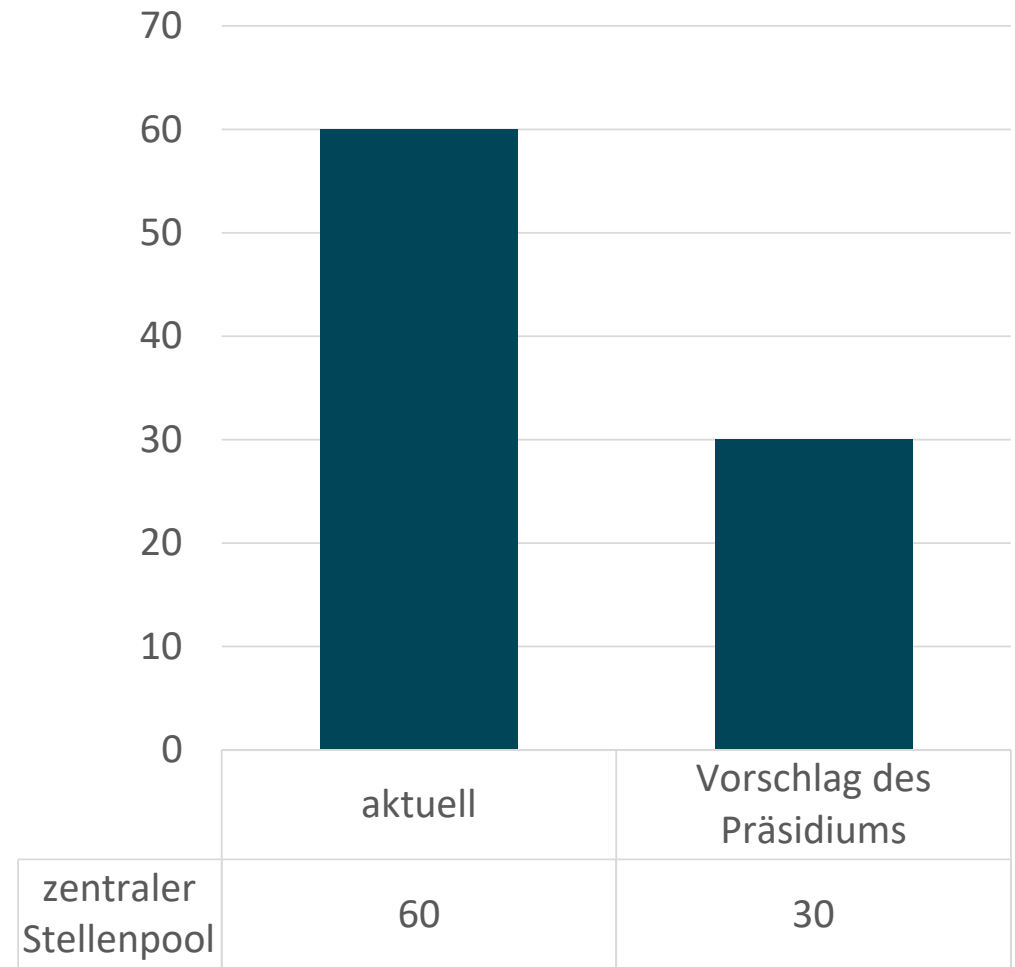
# Ausgangslage: zusätzliche Professuren (lange Bindung)

	STP 2004	STP 2015	STP 2024	Zusätzliche Professuren bis 2030er+
Vetmed	n/a	36	38	0
Rewiss	18	18	18	3
Wiwiss	18	18,5	18,5	2
EwiPsy	23	23	30	4
GeschKult	41	40	40,5	7
PolSoz	25	28,5	31,5	4
PhilGeist	50	54	57	3
MathInf	21	26	27	2
Physik	16	17	17	1
BCP	39	41	41	4
Geowiss	16	16	16	3
ZI OEI	2,5	2,5	2,5	0
ZI JFKI	3	3	3	1
ZI LAI	2,5	3	3	0
	<b>275</b>	<b>326,5</b>	<b>343</b>	<b>34</b>

*\*Um die hälftige Verortung der ZI-Professuren sichtbar zu machen, wurden diese jeweils mit 0,5 am jeweiligen FB und ZI gezählt.*

# Ergebnis des bisherigen Strukturentwicklungsprozesses

- Das Präsidium hat entschieden, den zentralen Stellenpool zugunsten der professoralen Soll-Struktur in den FB/ZI signifikant zu verkleinern.



# Ergebnis des bisherigen Strukturentwicklungsprozesses

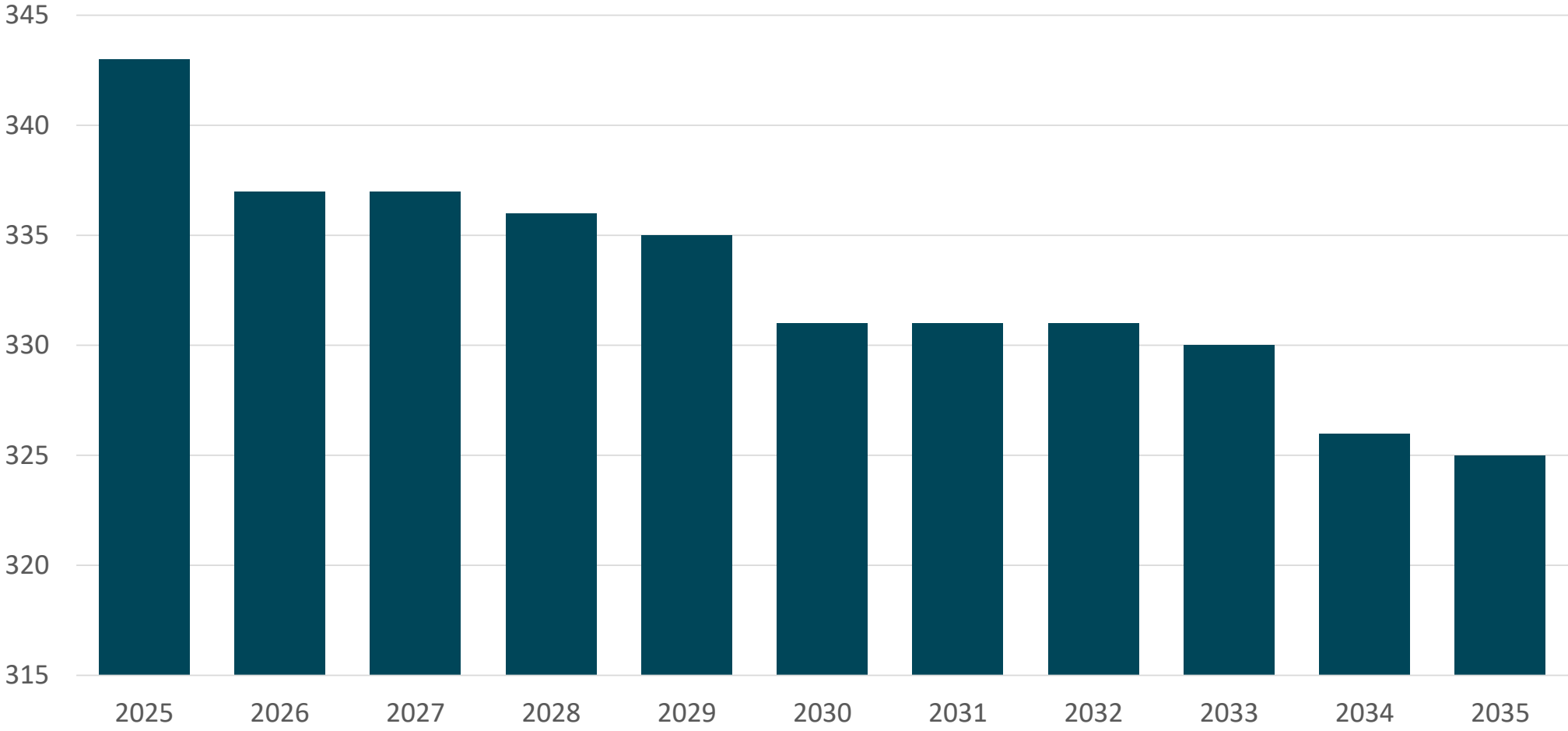
FB/ZI	Maßnahmen zum Abbau der Professuren	Künftige Soll-Struktur
Vetmed	4 Soll-Strukturprofessuren	34
Rewiss	3 Einfädungen	18
Wiwiss	1 Soll-Strukturprofessur + 1 Einfädung	17,5
EwiPsy	2 Soll-Strukturprofessuren + 2 Einfädungen	28
GeschKult	1 Soll-Strukturprofessur + 4 Einfädungen	39,5
PolSoz	2 Soll-Strukturprofessuren + 1 Einfädung	29,5
PhilGeist	3,5 Soll-Strukturprofessuren + 2 Einfädungen	53,5
MathInf	2 Soll-Strukturprofessuren + 1 Einfädung	25
Physik	1 Einfädung	17
BCP	2 Soll-Strukturprofessuren + 1 Einfädung	39
Geowiss	2 Einfädungen	16
ZI OEI	-/-	2,5
ZI JFKI	0,5 Soll-Strukturprofessur + 1 Einfädung	2,5
ZI LAI	-/-	3
	<b>18+19</b>	<b>325</b>

# Ergebnis des bisherigen Strukturentwicklungsprozesses

	STP 2004	STP 2015	STP 2024		Vorschlag des Präsidiums		
			Struktur	zusätzliche	Abbau Struktur	Einfädellung	Künftige Struktur
Vetmed	n/a	36	38	0	4	0	34
Rewiss	18	18	18	3	0	3	18
Wiwiss	18	18,5	18,5	2	1	1	17,5
EwiPsy	23	23	30	4	2	2	28
GeschKult	41	40	40,5	7	1	4	39,5
PolSoz	25	28,5	31,5	4	2	1	29,5
PhilGeist	50	54	57	3	3,5	2	53,5
MathInf	21	26	27	2	2	1	25
Physik	16	17	17	1	0	1	17
BCP	39	41	41	4	2	1	39
Geowiss	16	16	16	3	0	2	16
ZI OEI	2,5	2,5	2,5	0	0	0	2,5
ZI JFKI	3	3	3	1	1	1	2,5
ZI LAI	2,5	3	3	0	0	0	3
	<b>275</b>	<b>326,5</b>	<b>343</b>	<b>34</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>325</b>

*\*Um die hälftige Verortung der ZI-Professuren sichtbar zu machen, wurden diese jeweils mit 0,5 am jeweiligen FB und ZI gezählt.*

# Ergebnis des bisherigen Strukturentwicklungsprozesses



# Prozessüberblick über die weiteren Schritte

<b>Bis April 2026</b>	<b>EPK/AS: Gremienbefassung</b> mit den Kürzungen der Soll-Strukturprofessuren
[...]	
<b>Bis Frühjahr 2026</b>	Austausch im <b>Synergien-Prozess</b> mit HU und TU
<b>Beginn 2026 – Frühjahr 2027</b>	„Expert*innen-Kommission zur Anpassung des Hochschulsystems an den gegebenen Finanzrahmen“
[...]	
<b>April 2026 – Ende 2027</b>	<b>PS/EPK/AS: Erarbeitung Entwurf Strukturplan 2028</b>
<b>Ab Ende 2027</b>	<b>Gremienbefassung</b> mit dem Strukturplan 2028
<b>Frühjahr 2028</b>	Beginn der Hochschulvertragsverhandlungen